

COMUNICADO DE PRENSA

ASOFIDUCIARIAS SUSCRIBE POLÍTICA DE EQUIDAD, DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

Bogotá, 2 de diciembre de 2021. En el marco de la sesión del Consejo Directivo de diciembre, Asofiduciarias suscribió la política de Equidad, Diversidad e Inclusión, que será la hoja de ruta para garantizar espacios laborales inclusivos y ser articuladores del cierre de brechas de género en el sector fiduciario.

El objetivo de esta política es establecer al interior de Asofiduciarias, los principios, criterios y lineamientos que aseguren una cultura de trabajo inclusiva, que valore las diferencias y la diversidad en todas sus dimensiones, sin distinción de género, orientación sexual, identidad de género, origen étnico, identificación racial, edad, religión, maternidad o paternidad, condición de discapacidad, social o económica, de salud, o cualquier otro motivo; materializándose en condiciones laborales equitativas e igualdad de oportunidades profesionales para todas las personas.

“La firma de la política de Equidad, Diversidad e Inclusión nos permitirá no solamente impactar a los/as colaboradores/as que trabajan en todos los niveles organizacionales y áreas de la Asociación, también busca alcanzar de manera positiva a todas las sociedades fiduciarias agremiadas y a sus equipos a través de diferentes iniciativas, a nuestras empresas contratistas, proveedoras y cualquier otro grupo de interés afín a nuestro trabajo” destacó Camila Vásquez, Presidenta del Consejo Directivo de Asofiduciarias.

Este lineamiento tiene como principios generales la promoción de la diversidad en todas sus dimensiones; garantizar igualdad de oportunidades libres de estereotipos sociales y sesgos inconscientes.; contar con un diagnóstico periódico en equidad de género y diversidad de la Asociación y organizaciones agremiadas y brindar un espacio de trabajo seguro y libre de violencia, tolerancia cero ante cualquier manifestación de violencia, acoso o intimidación.

Por su parte, el Presidente de Asofiduciarias, Germán Arce, aseguró que *“esta política es el instrumento que nos ayudará a empezar a tomar acciones reales para impulsar un ambiente profesional diverso, inclusivo y competitivo que abra oportunidades para todas las personas de nuestras organizaciones. Trabajaremos de la mano con todas nuestras agremiadas en una agenda sectorial que nos permita disminuir las brechas de género y promover la equidad en los procesos organizacionales en el sector fiduciario”*.



ASOCIACIÓN DE
FIDUCIARIAS
DE COLOMBIA

Esta agenda sectorial incluirá capacitaciones, talleres y conferencias sobre la importancia de gestionar la equidad de género, la inclusión y la diversidad en las organizaciones y de esta manera invitarlas a la acción. Con el fin de velar por el cumplimiento de la política de Equidad, Diversidad e Inclusión, se crea el Comité de Diversidad e Inclusión (D&I) de Asofiduciarias.

La Asociación de Fiduciarias continuará trabajando en el cumplimiento de su Plan Estratégico Sectorial, el cual se guía por el propósito: *“Somos articuladores de negocios y promotores de ahorro e inversión. Generamos confianza y transparencia para el desarrollo sostenible del país”*.

Contacto de prensa

Luisa Fernanda López Muñoz
Jefe de Comunicaciones y Mercadeo
llopez@asofiduciarias.org.co
Celular 3105541829